

## Positivt med skärpt diskrimineringslag

**HRF har remissvarat** till Integrations och jämställdhetsdepartementet på utredningen "Bortom fagert tal – om bristande tillgänglighet som diskriminering".

HRF anser att diskrimineringslagen, vilket alltså utredaren föreslår, måste omfatta bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. "Sverige har i flera decennier haft lagar som bland annat säger att ny- och ombyggnationer och kollektivtrafik inte får utformas så att det utestänger människor med funktionsnedsättning. Trots det följs inte lagarna. Överallt i samhället – och alltför ofta i publika lokaler – möter vi hörselskadade hinder i form av dålig ljudmiljö, bristande hörselteknik och illa fungerande hörslingor som gör att vi utestängs. Det medför att vi inte kan ta del av olika verksamheter på samma villkor som andra medborgare."

HRF tycker att arbetet för tillgänglighet borde inspireras av miljöområdet. "Numera tävlar arkitekter om att designa miljövänliga hus. Det öppnar för kreativitet och förnyelse! Men när det gäller tillgänglighet ligger alltför mycket fokus på lägstanivån, inte på att nå nya höjder.

HRF betonar också att det kommer att finnas ett stort behov av information, rådgivning och utbildning vid en utvidgad diskrimineringslagstiftning.

"Efterfrågan på så kallade tillgänglighetskonsulter kommer förmodligen att öka om bristande tillgänglighet blir diskrimineringsgrund. Det blir då nödvändigt att säkra kvaliteten också på deras insatser.

Erfarenheter från den nu tjugoföråriga amerikanska diskrimineringslagen ADA (the Americans with Disability Act) visar också att det är viktigt att utbilda dem som kommer att omfattas av lagen om deras rättigheter."

## Mer om hörselcheckar

**I AURIS 7/10 SKREV VI ATT HRF:s förbundsstyrelse** beslutat om tre principiella ställningstaganden när det gäller hörselvård och hörapparatutprovning. I sammanfattningen saknades en punkt:

- HRF anser att det inte är rimligt att individen ges hela ansvaret för att själv välja hörapparat. Om den hörselskadade ensidigt väljer hörapparat (med eller utan hörselcheck) är det inte hörselvård enligt hälso- och sjukvårdslagen.

De övriga ställningstagandena var:

- HRF avvisar alla former av hörselcheckar som innebär att individen måste betala för hörselrehabilitering (inklusive hörapparater) utöver det lagstadgade högkostnadsskyddet.

- HRF är positivt till att hörselskadade får möjlighet att välja utförare av hörselrehabilitering.

- HRF anser att alla landsting ska tillhandahålla ett brett sortiment av hörapparater.

## JP gästbloggade om arbetsmiljö

**Under en vecka i november var Jan-Peter Strömrgren** gästbloggare hos Du och Jobbet. Inläggen kan fortfarande läsas på [www.duochjobbet.se](http://www.duochjobbet.se) och har bland annat rubrikerna: "Vi måste bli ljudsmarta" och Arbetsmiljöfrågan som facken glömde".

## Medlemsförsäkring genom Lika Unika

**Från och med 2011** lämnar HRF formellt Handikappförbunden, HSO, och därmed upphör de tidigare medlemsförsäkringarna. HRF har därför genom den nya samarbetsorganisationen Lika Unika tecknat en ny försäkring, Unik gruppolycksfallsförsäkring (försäkringsgivare: IF). Det innebär att HRF-medlemmar omfattas av denna olycksfallsförsäkring när de deltar i verksamhet anordnad av HRF.

## ledaren

**Jan-Peter Strömrgren**  
FÖRBUNDSORDFÖRANDE

## Ett år går fort

**IBLAND VERKAR DET SOM ATT** tiden går fortare än man hinner tänka. Det känns som att det var länge sedan jag skrev mina tankar inför förra årsskiftet, men det är bara ett år och sedan dess har mycket hänt.

HRF har dragit i gång den stora kampanjen för bättre ljudmiljö "Befria samtalet". Som ett led i kampanjen har vi turnerat runt landet och besökt 17 orter där vi har genomfört konferenser, öppna hus och haft mängder av kontakter med lokala media. Kampanjen och turnén fortsätter in på nästa år då förbundet också ska fira sitt 90-årsjubileum.

HRF har under hela året också tvingats fortsätta kampen för en rättvis och värdig hörselvård med utgångspunkt från vår rapport "John Wayne bor inte här". Huvudbudskapet är att vi i Sverige inte lever i ett laglöst land.

Vi har faktiskt en hälso- och sjukvårdslag som många landsting oförklarligt inte respekterar, utan de gör som de vill – direkt lagtrots. Det märkligaste är att lagen är så tändlös att vi har väldigt små lagliga medel att få frågan rättsligt prövad. Vårt krav är att regering och riksdag måste förtydliga lagen.

I år har också HRF tillsammans med fyra andra handikappförbund påbörjat ett samarbete i "Lika Unika – federationen mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning", [www.likaunika.org](http://www.likaunika.org). Det är en utveckling som har vitaliserat vår samverkan med andra organisationer. Det finns mängder av stort och smått som hänt detta år som jag inte kan gå in på här, men du kan läsa om 24 saker i vår adventskalender på hemsidan [www.hrf.se](http://www.hrf.se).

Jag kan konstatera att HRF är mycket aktivt, särskilt inom områden som är av central betydelse för alla hörselskadade såväl i Sverige som internationellt. Som jag har påpekat många gånger är våra medlemmar och alla de som är aktiva i våra föreningar och distrikt själva grunden för verksamheten.

En annan viktig förutsättning är det ekonomiska stöd som vi får från givare runt om i Sverige. Jag önskar er och alla andra läsare en riktigt God Jul och ett riktigt Gott Nytt År. Jag ser också fram mot att vi möts nästa år i Auris.



FOTO: CHARLIE ÖREVSTAM

