

Dnr 07-0458
Marianne Rogell Eklund



Hörselskadades Riksförbund
besöksadress: Gävlegatan 16
Box 6605, 113 84 Stockholm
tel: +46 (0)8-457 55 00
texttel: +46 (0)8-457 55 01
fax: +46 (0)8-457 55 03
e-post: hrf@hrf.se

2007-06-29

Bo Bylund
Generaldirektör
Arbetsmarknadsstyrelsen
113 99 STOCKHOLM

Angående centralfinansierade riksrekryterande utbildningar

I början av juni fick vi, Hörselskadades Riksförbund (HRF), kännedom om att den för hörselskadade anpassade förberedande kursen inför högskolan inställts. Kursen var centralt upphandlad och rekrytering av deltagare gjordes från hela landet. Orsaken till att utbildningen inställdes var att arbetsförmedlingen saknade medel för aktivitetsersättning till deltagarna. Arbetsmarknadsstyrelsen finansierade alltså själva kursen, men kunde inte garantera att de som skulle ha behövt utbildningen kunde delta. Detta är ett exempel på ett strukturellt hinder som vi, HRF, alltför ofta stöter på; ett hinder som försvårar hörselskadades situation i arbetslivet. Vi menar att detta problem inte skulle behöva uppstå om aktivitetsersättningen för individen vore centralt garanterad för verksamhet som upphandlas centralt och/ eller har en riksrekryterande bas.

Om hörselskadade

Andelen hörselskadade som har svårt att höra i samtal med andra ökar. De flesta blir hörselskadade i vuxen ålder. En mindre andel är barndomshörselskadade.

De som växer upp som hörselskadade (barndomshörselskadade) har ofta en besvärlig situation i skolan. Bristande delaktighet i skolan är förmodligen en starkt bidragande orsak till att dubbelt fler hörselskadade än hörande går ut grundskolan utan godkända betyg. Hörselskadade är underrepresenterade vid högskolan.

Över 60 procent av Sveriges drygt en miljon hörselskadade är i yrkesverksam ålder. Andelen förtidspensionerade är betydligt högre bland hörselskadade än vad det är bland befolkningen i övrigt. Vår bedömning är att en orsak till att andelen förtidspensionerade är hög är att det finns många hinder för hörselskadade i arbetslivet; många saknar rehabilitering och hjälpmedel, möjligheterna till omorientering i arbetslivet är begränsade, för att nämna några exempel.

I vår årsrapport 2007: "Äh, det var inget viktigt..." om hörselskadades situation i Sverige, har vi närmare presenterat statistik och aktuella fakta. Läs gärna mera i den

bilagda rapporten i avsnitten D om Uppväxt och utbildning och E om Ohälsa och arbetsliv.

Hörselskadade har specifika behov för att uppnå delaktighet vid utbildning bland annat små undervisningsgrupper, och hörseltekniska hjälpmedel. Då det är svårt att uppnå delaktighet i en dialogisk situation förespråkar vi att det ska finnas möjlighet att välja särskilda undervisningsgrupper/anpassade utbildningar inom grundskola, gymnasiet och kommunal vuxenutbildning/sfi. Vi anser att det behövs riktade arbetsmarknadsanpassade utbildningar för hörselskadade. Detta kan göras möjligt genom centralfinansierade och riksrekryterande kurser.

Hörselskadades Riksförbund vill mot denna bakgrund ställa frågan:

Vad avser AMS att göra för att förhindra att framtida utbildningar behöver ställas in av skäl som ovan angivits?

Vänliga hälsningar
Hörselskadades Riksförbund



Hans Ericson
generalsekreterare

Bilaga: HRFs årsrapport 2007