

Dnr 07-0241
Lotta Göller



Hörselskadades Riksförbund
besöksadress: Gävlegatan 16
Box 6605, 113 84 Stockholm
tel: +46 (0)8-457 55 00
texttel: +46 (0)8-457 55 01
fax: +46 (0)8- 457 55 03
e-post: hrf@hrf.se

2007-03-28

SHIA
att. Lisa Lindström
lisa@shia.se
Liljeholmstorg 7A
117 63 Stockholm

Remissvar: Shias "Management Response" på Sidas utvärdering

Bakgrund

Hörselskadades Riksförbund, HRF, har tagit del av ovan rubricerade remiss och har beretts möjlighet att lämna synpunkter. Vårt svar följer strukturen i Shias "Management Response".

HRFs synpunkter och motivering

Inledning

Shia klargör att "...vårt budskap är att människor med funktionsnedsättning har potential om förutsättningar ges. Det är kanske i diskussionen kring vilka förutsättningar detta är som vi ibland upplevt en svårighet att hitta rätt." HRF håller med om detta och anser att två grundläggande förutsättningar för organisationsbygge är identifikation och rehabilitering av individer som kan bygga organisationen.

Plan för uppföljning av rapportens rekommendationer

Rekommendation 1: "Vi rekommenderar att SHIA omformulerar sina mål i stadgarna för att tydligare markera sitt mål att förbättra funktionshindrades levnadsvillkor genom att människor med funktionshinder bildar och utvecklar egna organisationer."

- HRF anser att här föreligger ett problem med orsaksriktningen. Människor med funktionshinder kan inte bilda och utveckla egna organisationer utan att först ha identifierats, fått rehabilitering och kunnat förbättra sina levnadsvillkor.

Det handlar snarare om en växelverkan: bättre levnadsvillkor ger förutsättningar att bilda och utveckla organisationer som i sin tur kan verka för att förbättra de funktionshindrades levnadsvillkor.

Rekommendation 2: "Vi rekommenderar att SHIA definierar organisationsutveckling som sin enda strategi för att nå sitt verksamhetsmål."

Shia skriver att: "Den planerade stadgeändringen som kommer att fastställa organisationsutveckling som Shias enda strategi för att nå våra verksamhetsmål." och "Att Shia definierar begreppet organisationsutveckling på ett tydligt sätt." samt att detta ska ske genom "En utökad dialog mellan Shias styrelse och ledningarna i medlemsförbunden."

- HRF motsätter sig inte organisationsutveckling som den enda strategin för att uppnå Shias verksamhetsmål, men vi återkommer här till frågan om när organisationsbygget tar sin början och till frågan om orsaksriktningen. Genom att i stadgarna definiera organisationsutveckling som enda strategi och ta bort hänvisningen till förbättrade levnadsvillkor hoppar man över det nödvändiga första steget att identifiera, rehabilitera och skapa förutsättningar för förbättrade levnadsvillkor. HRF anser att det är omöjligt att bygga en organisation av funktionshindrade utan det första grundläggande steget.

En stadge- och strategiändring måste givetvis föregås av en dialog mellan Shia och medlemsförbunden.

Rekommendation 3: "Vi rekommenderar att SHIAs styrelse inleder en dialog med medlemsförbunden och förklarar EO-anslaget syfte samt SHIAs mål. Skulle det visa sig att majoriteten av SHIAs medlemmar inte delar dessa mål måste frågan föras till SHIAs årsstämma. Ett alternativ är att SHIA breddar sin finansiering utanför EO-anslaget och formulerar ytterligare verksamhetsmål."

- HRF tycker att den planerade mandatprocessen är viktig och anser att det är beklagligt att avgörande beslut har föregripit denna inkluderande process. En annan fråga som Shia bör ta ställning till inför processen är hur Shia själva tolkat EO-anslaget.

Rekommendation 4: "Vi rekommenderar SHIA att konsekvent följa sin princip att samarbeta med organisationer av människor med funktionsnedsättningar och att inte samarbeta med statliga organisationer eller med icke medlemsbaserade expertorganisationer."

- HRF håller med om att målet är att samarbeta med organisationer av människor med funktionsnedsättning. Men, som Shia påpekar finns det situationer där det ännu inte finns organisationer och att det i dessa fall kan vara nödvändigt med andra typer av samarbetsorganisationer för att kunna identifiera, rehabilitera och skapa förutsättningar för individer med funktionsnedsättning att bilda och utveckla sina egna organisationer. Det är eftersträvanvärt att detta görs under en projekteringsfas, men i de fall det inte är genomförbart anser vi att det bör finnas utrymme att starta ett projekt med en annan partner om syftet på sikt är att ingå i partnerskap med den organisation som bildas.

Organisationsbildande måste ses som den långa process det i realiteten är. Intentionen att alla projektsamarbeten som beviljas fr.o.m. ramansökan 2009 ska ha en organisation av människor med funktionsnedsättning som partner är lovvärd, men svårgenomförbar. Vi ser dessutom inte på vilket sätt detta kunde föranleda ett för tidigt avslut av ett antal projekt. Vi anser att pågående projekt

borde ha fått slutföras och att nya projekt fr.o.m. 2009 skulle bedömas utifrån nya kriterier och bedömningsgrunder, utarbetade av Shia och medlemsförbunden gemensamt.

Rekommendation 5: "Vi rekommenderar att förbunden ger SHIA ett uttalat mandat att genom stöd och granskning styra förbundens arbete mot SHIAs mål."

Och

Rekommendation 16: "Vi rekommenderar att SHIA utvecklar kriterier som säkerställer kvalitén på insatsernas genomförande och använder dessa kriterier vid bedömning av projektförslag."

- HRF stödjer planen att utarbeta ett reviderat system för granskning och bedömning. Vi anser att en sådan utveckling är en process som måste innefatta en djupgående dialog mellan Shia och medlemsförbunden. Liksom under Rekommendation 3 tycker vi att det är beklagligt att avgörande beslut har föregripit en inkluderande process.

Rekommendationerna 6-15 samt 17-18:

- Vi tycker att resterande rekommendationer och av Shia föreslagna mål och åtgärder är bra.

Med vänliga hälsningar
Hörselskadades Riksförbund



Hans Ericson
generalsekreterare